

No-riskpolis banenafpraak

Wanneer komt u in aanmerking voor een no-riskpolis?

Wanneer u een medewerker in dienst neemt vanuit het doelgroepregister garantiebaan, heeft u recht op een no-riskpolis. Deze wordt namens de gemeenten uitgevoerd door het UWV. Met deze no-riskpolis bent u niet verplicht om loon door te betalen bij ziekte.

Hoe komt u in aanmerking voor een no-riskpolis?

U hoeft de no-riskpolis niet aan te vragen, deze geldt automatisch. De polis duurt maximaal 5 jaar.

Uw werknemer met een no-riskpolis wordt ziek. Wat nu?

Als uw werknemer met een no-riskpolis ziek wordt, vraagt u een Ziektewet-uitkering aan bij het UWV. U betaalt zijn loon door en verrekent de uitkering daarmee. Op het moment dat uw werknemer ziek wordt, geeft u op het formulier aan dat voor hem de no-riskpolis geldt. Het UWV beoordeelt dan of u op basis van de no-riskpolis een Ziektewet-uitkering kan krijgen.

Welke verplichtingen heeft u als werkgever?

U behoudt als werkgever de re-integratieverantwoordelijkheid op grond van de Wet Poortwachter, zolang het dienstverband loopt.

Hoe hoog is de ziekte-uitkering?

Heeft u geen bovenwettelijke afspraken gemaakt binnen uw bedrijf of in de CAO? Dan betaalt UWV gedurende twee jaar 70% van het maximum dagloon dat geldt voor de sociale verzekeringen. Zijn binnen uw bedrijf of in de CAO afspraken gemaakt dat bij ziekte 100% van het loon wordt betaald? Dan krijgt u in het eerste jaar een bedrag van UWV ter hoogte van het loon van de betreffende medewerker, tenzij dit hoger ligt dan het maximum dagloon. In dat geval ontvangt u 100% van het maximum dagloon UWV. In het tweede ziektejaar ontvangt u 70% van het dagloon.

Wat gebeurt er met een lopende loonkostensubsidie gedurende de ziekteperiode?

De loonkostensubsidie wordt gedurende de ziekteperiode stopgezet, omdat u dan al een tegemoetkoming in de kosten ontvangt vanuit de no-riskpolis.