

Loonkostenvoordeel

Wat houdt de regeling in?

Het loonkostenvoordeel is een belastingmaatregel, gebaseerd op de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl) waarbij een werkgever een jaarlijkse tegemoetkoming krijgt indien hij iemand in dienst neemt, die aan bepaalde criteria voldoet. Het doel is dat zo kwetsbare groepen werknemer betere kansen hebben op de arbeidsmarkt.

Doelgroep en hoogte van het loonkostenvoordeel

Wanneer u iemand in dienst neemt uit één van de volgende categorieën, heeft u recht op de bijbehorende bedragen:

1. Uitkeringsgerechtigde van 56 jaar of ouder:
€ 3,05 per verloond uur en maximaal € 6.000 per kalenderjaar. Maximaal 3 jaar
2. Arbeidsbeperkte medewerker die nieuw in dienst komt:
€ 3,05 per verloond uur en maximaal € 6.000 per kalenderjaar. Maximaal 3 jaar
3. Werknemers uit de doelgroep van de banenafpraak en Scholings belemmerden:
€ 1,01 per verloond uur en maximaal € 2.000 per kalenderjaar. Maximaal 3 jaar
4. Arbeidsbeperkte werknemers die worden herplaatst:
€ 3,05 per verloond uur en maximaal € 6.000 per kalenderjaar. Maximaal 1 jaar

Verplichte doelgroepverklaring

Om in aanmerking te komen voor het loonkostenvoordeel dient de werknemer binnen 3 maanden na indiensttreding een doelgroepverklaring aan te vragen. De werknemer is daartoe overigens niet verplicht. De werknemer kan de werkgever machtigen voor de aanvraag. Na deze 3 maanden heeft de werknemer geen recht meer op een doelgroepverklaring LKV. De doelgroepverklaring moet worden aangevraagd voor alle categorieën bij het UWV, uitgezonderd de werknemer van 56 jaar of ouder die voorafgaand aan het dienstverband een uitkering op basis van de Participatiewet ontving. Daarvoor geeft de gemeente de doelgroepverklaring af.

Hoe aanvragen?

Het loonkostenvoordeel heeft de vorm van een teruggave op de premies werknemersverzekeringen, die door de werkgever zelf kan worden geregeld via de aangifte loonheffing bij de Belastingdienst. Als u de kopie doelgroepverklaring heeft ontvangen van UWV of gemeente kunt u in de aangifte loonheffingen de indicatie voor het LKV op 'ja' zetten. De definitieve berekening en de betaling ontvangt u van de Belastingdienst in het jaar opvolgend op het jaar van de loonaangifte.

Voornemen kabinet afschaffen LKV oudere werknemers

Het kabinet is voornemens het LKV oudere werknemers stapsgewijs af te schaffen. Dit zou betekenen dat voor dienstverbanden die zijn begonnen op of na 1 januari 2024 het LKS oudere werknemer per 1 januari 2025 wordt verlaagd naar € 1,35 per verloond uur (maximaal € 2.600 per jaar) en afgeschaft per 1 januari 2026. Voor dienstbetrekkingen die zijn begonnen vóór 1 januari 2024 gelden deze wijzigingen niet. Het voorstel moet nog worden behandeld in Tweede en Eerste Kamer.