

## Lage InkomensVoordeel (LIV)

### Wie komt in aanmerking voor het LIV?

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers op grond van de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl). Het LIV is een tegemoetkoming voor werkgevers die werknemers in dienst hebben met een laag loon. Voor 2024 geldt daarvoor een gemiddeld uurloon van minimaal € 14,33 en maximaal € 14,91. Daarnaast dienen voor de werknemer minimaal 1.248 uur verloonde uren per jaar in de aangifte loonheffingen te zijn opgenomen.

### Hoogte van het voordeel

Heeft een werkgever voor een werknemer recht op het LIV, dan krijgt hij per verloond uur een bedrag van € 0,49 (boekjaar 2024) met een maximum van € 960 per jaar per werknemer.

De voorwaarde van 1248 verloonde uren is een harde voorwaarde die ook geldt als de werknemer in de loop van het jaar bij de werkgever in dienst komt. Het aantal van 1248 uren wordt niet evenredig verminderd bij een indienst- of uitdiensttreding in de loop van het kalenderjaar.

### Hoe vraag ik het Lage InkomensVoordeel aan?

De werkgever hoeft het LIV niet aan te vragen. Deze wordt berekend aan de hand van de ingediende aangiften loonheffingen. UWV beoordeelt op basis van de aangiften voor welke werknemers recht bestaat op het LIV. Het is daarbij belangrijk dat de werkgever ook het aantal verloonde uren goed invult. Want kloppen de gegevens in de aangifte niet, dan loopt de werkgever het LIV misschien helemaal of voor een deel mis.

### Kabinetsvoorstel afschaffen LIV

Het kabinet is voornemens het LIV af te schaffen per 1 januari 2025. Dit is opgenomen in het Wetsvoorstel afschaffen LIV dat op 26 oktober 2023 naar de Tweede kamer is gestuurd. Als dit wetsvoorstel wordt aangenomen, krijgt de werkgever vanaf 2025 geen LIV meer over de verloonde uren voor werknemers met een gemiddeld uurloon rond het minimumloon. In 2025 vindt nog wel de betaling plaats van het LIV over de verloonde uren in 2024.