

## Loonkostenvoordeel

### Wat houdt de regeling in?

Het loonkostenvoordeel is een belastingmaatregel, gebaseerd op de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl) waarbij een werkgever een jaarlijkse tegemoetkoming krijgt indien hij iemand in dienst neemt, die aan bepaalde criteria voldoet. Het loonkostenvoordeel heeft per 1 januari 2018 de premiekortingen voor arbeidsbeperkte en oudere werknemers vervangen.

### Doelgroep en hoogte van het loonkostenvoordeel

Wanneer u iemand in dienst neemt uit één van de volgende categorieën, heeft u recht op de bijbehorende bedragen:

1. Uitkeringsgerechtigde van 56 jaar of ouder:  
€ 3,05 per verloond uur en maximaal €6.000 per kalenderjaar. Maximaal 3 jaar
2. Arbeidsbeperkte medewerker die nieuw in dienst komt:  
€ 3,05 per verloond uur en maximaal €6.000 per kalenderjaar. Maximaal 3 jaar
3. Werknemers uit de doelgroep van de banenafpraak en Scholings belemmerden:  
€ 1,01 per verloond uur en maximaal €2.000 per kalenderjaar. Maximaal 3 jaar
4. Arbeidsbeperkte werknemers die worden herplaatst:  
€ 3,05 per verloond uur en maximaal €6.000 per kalenderjaar. Maximaal 1 jaar

### Verplichte doelgroepverklaring

Om in aanmerking te komen voor het loonkostenvoordeel dient de werknemer binnen 3 maanden na indiensttreding een doelgroepverklaring aan te vragen. De werknemer is daartoe overigens niet verplicht. De werknemer kan de werkgever machtigen voor de aanvraag. Na deze 3 maanden heeft de werknemer geen recht meer op een doelgroepverklaring LKV. De doelgroepverklaring moet worden aangevraagd voor alle categorieën bij het UWV, uitgezonderd de werknemer van 56 jaar of ouder die voorafgaand aan het dienstverband een uitkering op basis van de Participatiewet ontving. Daarvoor geeft de gemeente de doelgroepverklaring af.

### Hoe aanvragen?

Het loonkostenvoordeel heeft de vorm van een teruggave op de premies werknemersverzekeringen, die door de werkgever zelf kan worden geregeld via de aangifte loonheffing bij de Belastingdienst. Als u de kopie doelgroepverklaring heeft ontvangen van UWV of gemeente kunt u in de aangifte loonheffingen de indicatie voor het LKS op 'ja' zetten. De definitieve berekening en de betaling ontvangt u van de Belastingdienst in het jaar opvolgend op het jaar van de loonaangifte.

### Ik maak al gebruik van premiekortingen voor mijn werknemer

U komt mogelijk in aanmerking voor een overgangsregeling. U ontvangt dan het LKV voor de periode dat u nog recht zou hebben op de premiekorting. Voor werknemers die vallen onder de overgangsregeling, heeft u voor het aanvragen van het loonkostenvoordeel geen doelgroepverklaring LKV nodig. Kijk voor meer informatie op [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl) bij Loonkostenvoordeel/overgangsregeling.