

Loonkostenvoordeel

Wat houdt de regeling in?

Het loonkostenvoordeel is een belastingmaatregel waarbij een werkgever een korting krijgt op de af te dragen premies en werkgeverslasten, indien hij iemand in dienst neemt, die aan bepaalde criteria voldoet. Het loonkostenvoordeel vervangt per 1 januari 2018 de premiekortingen voor arbeidsbeperkte en oudere werknemers.

Doelgroep en hoogte van het loonkostenvoordeel

Wanneer u iemand in dienst neemt uit één van de volgende categorieën, heeft u recht op de bijbehorende bedragen:

- | | |
|---|-----------------|
| 1. Uitkeringsgerechtigde van 56 jaar of ouder: | maximaal €6.000 |
| 2. Arbeidsbeperkte medewerker die nieuw in dienst komt: | maximaal €6.000 |
| 3. Werknemers uit de doelgroep van de banenafpraak: | maximaal €2.000 |
| 4. Arbeidsbeperkte werknemers die worden herplaatst: | maximaal €6.000 |

Verplichte doelgroepverklaring

Om in aanmerking te komen voor het loonkostenvoordeel dient de werknemer een doelgroepverklaring aan te vragen bij de uitkerende instantie. Dat moet hij/zij doen binnen 3 maanden dat hij in dienst is gegaan. Na deze 3 maanden heeft de werknemer geen recht meer op een doelgroepverklaring LKV.

Hoe aanvragen?

Het loonkostenvoordeel heeft de vorm van een premiekorting op de premies werknemersverzekeringen, die door de werkgever zelf kan worden geregeld via de aangifte loonheffing bij de Belastingdienst.

Ik maak al gebruik van premiekortingen voor mijn werknemer

U komt mogelijk in aanmerking voor een overgangsregeling. U heeft dan gedurende de resterende duur van uw lopende premiekorting recht op LKV. De lopende premiekortingen vervallen dan. Voor werknemers die vallen onder het overgangsrecht is het niet nodig om een doelgroepverklaring LKV aan te vragen.