

Algemene voorwaarden

Artikel 1. Werken op onregelmatige uren

1. Bij het verrichten van werk op onregelmatige uren is qua beloning de CAO, c.q. arbeidsvoorwaardenregeling van de inlener van toepassing.
2. Inlener kan een werknemer alleen op onregelmatige uren laten werken na (schriftelijke) toestemming van Podium24 BV.
3. Registratie van onregelmatige uren geschiedt middels invulling van staten welke werknemer en inlener ondertekenen en aan Podium24 BV doen toekomen. Op grond van de staten worden de toeslagen aan werknemer betaald en de daadwerkelijke kosten aan inlener doorberekend.

Artikel 2. Werktijd en verlof

1. De werktijden zijn in overeenstemming met de bij inlener gebruikelijke regeling en worden nader vastgelegd bij plaatsing van de werknemer.
2. Werknemer heeft recht op verlof, te weten 4 maal het aantal contracturen op jaarbasis. De verlofkaart wordt door Podium24 BV ter beschikking gesteld aan inlener.
3. Opname van verlofdagen vindt plaats zoveel mogelijk overeenkomstig de regeling die bij inlener gebruikelijk is.
4. Inlener is verantwoordelijk voor het inplannen van het verlof van de werknemer, dat gedurende de periode van plaatsing wordt opgebouwd.
5. Registratie vindt plaats bij en door de inlener op de verlofkaart. Bij beëindiging van de plaatsing draagt inlener de zorg voor het retourneren van de verlofkaart aan Podium24 BV.

Artikel 3. Verbod op doorlenen van werknemers

Het is inlener niet toegestaan werknemer door te lenen aan derden zonder dat Podium24 BV daarvoor schriftelijk akkoord heeft gegeven.

Artikel 4. Salaris

Podium24 BV draagt zorg voor de betaling van het loon aan werknemer, voor de loonadministratie, de wettelijk verplichte inhoudingen en afdrachten, de contacten met de belastingdienst, uitvoeringsinstelling en eventuele andere instellingen.

Artikel 5. Gezagsverhouding

Podium24 BV draagt de leiding over de wijze waarop de werknemer zijn werkzaamheden verricht, alsmede de coördinatie van de werkzaamheden op aan inlener; werknemer dient zich te houden aan de opdrachten en aanwijzingen van de inlener betreffende de inhoud en organisatie van de te verrichten werkzaamheden.

Artikel 6. Aansprakelijkheid

1. Inlener is aansprakelijk voor alle (directe en indirecte) schade die het gevolg is van het handelen of nalaten van gedetacheerde tijdens of in verband met het verrichten van arbeid in het kader van deze overeenkomst.

Vervolg Artikel 6 (Aansprakelijkheid):

2. Inlener vrijwaart Podium24 BV en derden, met wie Podium24 BV samenwerkt (uitlener / werkgever) en gedetacheerde in de ruimste zin des woords jegens aanspraken van derden tot vergoeding van schade die is ontstaan als gevolg van of in verband met het verrichten van arbeid in het kader van deze overeenkomst.
3. Inlener vrijwaart Podium24 BV jegens aanspraken van of namens gedetacheerde op grond van o.a. 7:658 BW (bedrijfsongevallen), 6:170 en 6:171 BW etc. Gedetacheerde wordt aangestuurd en verricht de werkzaamheden onder leiding en toezicht van inlener op basis waarvan inlener aansprakelijk is.
4. Inlener is verplicht zich tegen haar aansprakelijkheid en risico's als in deze overeenkomst is vermeld voor eigen rekening en risico voldoende te verzekeren.
5. Inlener dient de polis ter inzage te verstrekken aan Podium24 BV.
6. Inlener draagt eventuele verzekeringsaanspraken bij voorbaat over aan Podium24 BV en inlener geeft aan Podium24 BV een onherroepelijke volmacht om een schadeuitkering in ontvangst te nemen.
7. Verzekering door inlener leidt niet tot beperkingen van diens aansprakelijkheid noch tot medeaansprakelijkheid van Podium24 BV.

Artikel 7. Arbeidsomstandighedenwet

1. De inlener is in de zin van de Arbo-wet werkgever. Dit betekent dat inlener primair verantwoordelijk is voor de verplichting voortvloeiend uit de Arbo-wet. De eisen die de Arbo-wet aan werkgevers stelt ten aanzien van arbeidsomstandigheden, hebben daarom ook betrekking op de werknemer, zoals benoemd in de plaatsingsovereenkomst van Podium24 BV. In dezen betekent dit in ieder geval dat de inlener zorg draagt voor het verstrekken van persoonlijke beschermingsmiddelen, voor voorlichting en onderricht en dat hij toezicht en controle uitoefent op de dagelijkse werkzaamheden.
2. Inlener dient risico-inventarisatie en -evaluatie ook betrekking te laten hebben op de werkplek van werknemer en eventuele kosten voor aanpassingen van de werkplek, aanschaf materialen etc. voor zijn rekening te nemen.
3. Inlener dient werknemer in de gelegenheid te stellen om zich arbeidsgezondheidskundig te laten onderzoeken door middel van een periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek.
4. Inlener dient werknemer in de gelegenheid te stellen naar een arbeidsgezondheidskundig spreekuur te gaan.
5. Een uitzondering betreft de ziekteverzuimbegeleiding van werknemer: Podium24 BV heeft hiervoor een contract afgesloten met een gecertificeerde Arbo-dienst.
6. Inlener verklaart aan zijn verplichtingen inzake de Arbo-wet te hebben voldaan.
7. Ongevallen, evenals bijna-ongevallen, tijdens de werkzaamheden van werknemer, dienen geregistreerd te worden en onmiddellijk te worden doorgegeven aan Podium24 BV. Desgewenst verstrekt de inlener aan Podium24 BV een overzicht van de op de inleenplek geldende bedrijfsvoorschriften inzake veiligheid, gezondheid en welzijn.

Artikel 8. Beëindiging van de overeenkomst

1. Beëindiging van deze overeenkomst vindt plaats op de einddatum zoals in artikel 1 van de inleenovereenkomst gemeld.
2. Beëindiging van deze overeenkomst vindt per onmiddellijk en van rechtswege plaats zonder dat daartoe opzegging nodig is ingeval van surseance van betaling, faillissement, herhaaldelijk niet nakomen van of ernstig tekort schieten van verplichtingen.

Artikel 9. Ziek- en hervatmeldingen

1. Inlener geeft ziek- en hervatmeldingen van werknemer op dezelfde dag dat de werknemer zich ziek of hervat meldt, tussen 8.15 en 9.00 uur door aan de projectleiding van Podium24 BV.

2. Indien er geen ziek- of hervatmelding wordt ontvangen, of indien de ziek- of hervatmelding te laat wordt doorgegeven en dit leidt tot een boete van het UWV aan Podium24 BV, dan wordt deze boete doorberekend aan inlener.

Artikel 10. Opgave omstandigheden

Inlener en Podium24 BV doen elkaar onverwijld opgave van omstandigheden die voor de andere partij van belang kunnen zijn.

Artikel 11. Faciliteiten

Inlener verstrekt werknemer alle zaken, goederen en faciliteiten die voor de directe uitvoering van de functie noodzakelijk zijn.

Artikel 12. Slotbepaling

1. Voor zover niet anders bepaald in deze overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. In geval van een geschil ten aanzien van deze overeenkomst is de Rechtbank te Maastricht bevoegd.