



## **ALGEMENE VOORWAARDEN**

VOOR DETACHERINGSOVEREENKOMST

VIA

**PODIUM24 BV**

## **Artikel 1. Definities**

In deze algemene voorwaarden en in de inleenovereenkomsten wordt verstaan onder:

1. Detacheerder : Podium24 BV
2. Inlener : Onderneming als bedoeld in artikel 1, lid 1 sub c van de WOR.
3. Gedetacheerde : Degene die werknemer is en door Podium24BV gedetacheerd wordt bij inlener.

## **Artikel 2. Werkingsfeer algemene voorwaarden**

1. Podium24 BV richt zich er als arbeidsmarkt projectorganisatie om medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt op tijdelijke basis werkervaring te laten opdoen en eventueel opleiding te laten volgen, met als doel het versterken van hun positie op de arbeidsmarkt.
2. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle detacheringen van personeel Podium24 BV.
3. De algemene voorwaarden maken onlosmakelijk en integraal deel uit van de detacheringsovereenkomst, die inzake inlenen van gedetacheerden worden opgesteld.
4. Afwijking van algemene voorwaarden kan uitsluitend schriftelijk geschieden middels aanvullende bepaling in de inleenovereenkomst.
5. Indien de inlener eveneens algemene voorwaarden van toepassing verklaart op zijn inkoop, dan hebben de algemene voorwaarden van Podium24 BV te allen tijde voorrang bij het inlenen van gedetacheerden.

## **Artikel 3. Functie en functioneren**

1. Inlener wijst binnen haar organisatie een vaste begeleider van gedetacheerde aan.
2. Tussen Podium24 BV, gedetacheerde en inlener vindt periodiek overleg plaats over het functioneren van gedetacheerde.
3. Inlener doet in ieder geval melding aan Podium24 BV van:
  - a) beoogde wijzigingen van de inhoud van de functie van gedetacheerde, of het feitelijk wijzigen van de omstandigheden waaronder de arbeid wordt verricht.
  - b) feiten en omstandigheden die wijzen op verminderd functioneren van gedetacheerde.
  - c) feiten en omstandigheden die een dringende reden voor ontslag zouden kunnen vormen.
4. Arbeidsrechtelijke maatregelen voortvloeiende uit het Burgerlijk Wetboek, kunnen slechts door Podium24BV worden genomen.
5. Indien een functiegerichte keuring noodzakelijk is, betaalt de inlener de kosten van deze keuring conform de tarieven van de Arbo-dienst van Podium24 BV.
6. Inlener verstrekt gedetacheerde alle zaken, goederen en faciliteiten die voor de directe uitvoering van de functie noodzakelijk zijn.
7. Podium24 BV draagt de leiding over de wijze waarop de gedetacheerde zijn werkzaamheden verricht, alsmede de coördinatie van de werkzaamheden op aan inlener; gedetacheerde dient zich te houden aan de opdrachten en aanwijzingen van de inlener betreffende de inhoud en organisatie van de te verrichten werkzaamheden.

## **Artikel 4. Salaris**

Podium24 BV draagt zorg voor de betaling van het loon aan gedetacheerde, voor de loonadministratie, de wettelijk verplichte inhoudingen en afdrachten, de contacten met de belastingdienst, uitvoeringsinstelling en andere instellingen.

### **Artikel 5. Werktijd en verlof**

1. De werktijden zijn zoveel mogelijk in overeenstemming met de bij inlener gebruikelijke regeling en worden nader geregeld bij plaatsing van de gedetacheerde.
2. De gedetacheerde via Podium24 BV heeft recht op verlof, te weten 4 maal het aantal contracturen op jaarbasis.
3. Opname van verlofdagen wordt in onderling overleg tussen de gedetacheerde enerzijds en de detacheerder en de inlener anderzijds vastgesteld en vindt zoveel mogelijk plaats overeenkomstig de regeling die bij inlener gebruikelijk is.
4. Inlener is verantwoordelijk voor het inplannen van het verlof van de gedetacheerde, dat gedurende de periode van detachering wordt opgebouwd.

### **Artikel 6. Werken op onregelmatige uren**

1. Bij het verrichten van werk op onregelmatige uren is qua beloning de CAO, c.q. arbeidsvoorwaardenregeling van de inlener van toepassing.
2. Inlener kan een gedetacheerde alleen op onregelmatige uren laten werken na (schriftelijke) toestemming van Podium24 BV.
3. Voor het werken op onregelmatige uren worden additioneel de volledige loonkosten voor de afwijkende uren in rekening gebracht bij inlener.
4. Registratie van onregelmatige uren geschiedt middels invulling van urenstaten welke gedetacheerde en inlener ondertekenen en aan Podium24 BV doen toekomen.
5. Op grond van de urenstaten worden de toeslagen aan gedetacheerde betaald en de daadwerkelijke kosten aan inlener doorberekend.

### **Artikel 7. Ziek- en hervatmeldingen**

1. Bij ziekte informeert de gedetacheerde onverwijld doch in ieder geval vóór 09.00 uur, de inlener en de detacheerder.
2. Inlener geeft ziek- en hervatmeldingen van gedetacheerden op dezelfde dag dat de gedetacheerde zich ziek of hervat meldt, door aan de recruiter.

### **Artikel 8. Arbeidsomstandighedenwet**

1. De inlener is in de zin van de Arbo-wet functioneel werkgever. Dit betekent dat inlener primair verantwoordelijk is voor de verplichting voortvloeiend uit de Arbo-wet. De eisen die de Arbo-wet aan werkgevers als feitelijk werkgever stelt ten aanzien van arbeidsomstandigheden, hebben daarom ook betrekking op de gedetacheerde, zoals benoemd in de detacheringsovereenkomst Podium24 BV.
2. In dezen betekent dit in ieder geval dat de inlener zorgdraagt voor het verstrekken van persoonlijke beschermingsmiddelen, voor voorlichting en onderricht en dat hij toezicht en controle uitoefent op de dagelijkse werkzaamheden.
3. Inlener dient risico-inventarisatie en -evaluatie ook betrekking te laten hebben op de werkplek van gedetacheerde en eventuele kosten voor aanpassingen van de werkplek, aanschaf materialen etc. voor zijn rekening te nemen.
4. Inlener dient gedetacheerde in de gelegenheid te stellen om zich arbeidsgezondheidskundig te laten onderzoeken door middel van een periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek.
5. Inlener dient gedetacheerde in de gelegenheid te stellen naar een arbeidsgezondheidskundig spreekuur te gaan.
6. Een uitzondering betreft de ziekteverzuimbegeleiding van gedetacheerde: Podium24 BV heeft hiervoor een contract afgesloten met een gecertificeerde Arbo-dienst.
7. Inlener verklaart aan zijn verplichtingen inzake de Arbo-wet te hebben voldaan.

8. Ongevallen, evenals bijna-ongevallen, tijdens de werkzaamheden van gedetacheerde, dienen geregistreerd te worden en onmiddellijk te worden doorgegeven aan Podium24 BV. Desgevenst verstrekt de inlener aan Podium24 BV een overzicht van de op de inleenplek geldende bedrijfsvoorschriften inzake veiligheid, gezondheid en welzijn.

### **Artikel 9. Vervanging**

In geval gedetacheerde door wat voor oorzaak dan ook voor een periode langer dan twee maanden afwezig is, zal Podium24 BV op verzoek van inlener zich inspannen voor vervanging.

### **Artikel 10. Aansprakelijkheid**

1. Inlener is jegens Podium24 BV verplicht werkplek en eventueel te gebruiken machines en gereedschappen, waarin of waarmee hij de arbeid doet verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden, alsmede voor het verrichten van arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de gedetacheerde in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.
2. Inlener zal Podium24 BV te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken, welke voortvloeien uit (niet-nakoming) van vorenbedoelde verplichtingen, zoals neergelegd in 7:658 BW en verleent Podium24 BV de bevoegdheid zijn aanspraken ter zake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, respectievelijk mede namens Podium24 BV te gelde te maken.
3. Podium24 BV is niet aansprakelijk voor door gedetacheerden aan derden of inlener toegebrachte schade. Inlener verbindt zich Podium24 BV ter zake door de gedetacheerde toegebrachte schade te vrijwaren voor aanspraken van derden.
4. Gedetacheerde wordt aangestuurd en verricht de werkzaamheden onder leiding en toezicht van inlener op basis waarvan inlener aansprakelijk is.
5. Inlener is verplicht zich tegen haar aansprakelijkheid en risico's als in deze overeenkomst vermeld voor eigen rekening en risico voldoende te verzekeren.
6. Inlener draagt eventuele verzekeringsaanspraken bij voorbaat over aan Podium24 BV een onherroepelijke volmacht om een schade-uitkering in ontvangst te nemen.
7. Verzekering door inlener leidt niet tot beperkingen van diens aansprakelijkheid noch tot medeaansprakelijkheid van Podium24 BV.

### **Artikel 11. Opgave omstandigheden**

Inlener en Podium24 BV doen elkaar onverwijld opgave van omstandigheden die voor de andere partij van belang kunnen zijn.

### **Artikel 12. Niet nakomen verplichtingen**

Beëindiging van deze overeenkomst vindt per onmiddellijke ingang en van rechtswege plaats zonder dat daartoe opzegging nodig is ingeval van surseance van betaling, faillissement, herhaaldelijk niet nakomen of ernstig tekortschieten van verplichtingen.

### **Artikel 13. Slotbepaling**

1. Voor zover niet anders bepaald in deze overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Ingeval van een geschil tussen inlener en Podium24 BV is de Rechtbank Maastricht bevoegd.