

VAN ZORG NAAR WERK DOOR INNOVATIEVE SAMENWERKINGSVORM

Podium24 verbinder naar duurzame werkplekken

HOE HELP JE MENSEN MET EEN AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT SUCCESVOL AAN EEN DUURZAME WERKPLEK? EEN UITDAGING DIE DOOR MAASTRICHT EN HEUVELLANDGEMEENTEN HANDEN EN VOETEN KREEG IN DE VORM VAN PODIUM24. EEN INNOVATIEVE SAMENWERKINGSVORM DAT SAMEN MET HAAR PARTNERS KANSEN CREËERT EN BENUT. ZOALS BIJ PASCAL HABETS, EEN TALENT DAT ZO AAN HET WERK GING ALS BOUWPLAATS ASSISTENT BIJ AMPLIAR UITZENDBUREAU BV.

De huidige arbeidsmarkt biedt steeds meer ruimte voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Talenten vallen hier ook onder. “De arbeidsmarkt is in het voordeel van deze doelgroep”, vertelt Fleur Jongen, accountmanager Jongeren Podium24. Zij bemiddelt jongeren naar werk. “Waren er voorheen veel kandidaten maar was er weinig werk, nu is er voldoende werk. Dat vergroot aanzienlijk de kans op een baan voor jongeren met een beperking. Want we hebben naast reguliere vacatures ook werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.. We begeleiden kandidaten en bieden maatwerk op zoek naar een werkplek. Anders gezegd, we maken een passende verbinding tussen werkgever en werknemer. Dit kan via een opleidingstraject, leren en werken, een functie te creëren of met werkgevers kijken naar andere oplossingen, Denk hierbij aan het ontwikkelen van zittend personeel, waardoor aan de ‘onderkant’ weer een vacature ontstaat.”

OMDENKEN

Pascal Habets wil dolgraag werken en bespreekt dit met zijn begeleider. Deze wens brengt Podium24, Talent en Pascal aan tafel. “We hebben eerst samen de wensen en de mogelijkheden geïnventariseerd. Van daaruit zijn we gaan zoeken naar geschikte werkplekken. Het moet immers een win-win-situatie worden voor werknemer, in dit geval Pascal, Talent zelf en de werkgever. Vooral die laatste moeten we vaak overtuigen van de onzichtbare voordelen. Een zak vol subsidiecenten is mooi, maar een dieper liggende duurzame maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft veel meer waarde. Niet alle ondernemende werkgevers zien dit voordeel. Het is een kwestie van omdenken om deze meerwaarde te willen zien.”

Pascal krijgt werk bij Ampliar Uitzendbureau gespeciali-

seerd in SROI voor onder meer de bouw en Infra. Hij gaat aan de slag als bouwplaats assistent met begeleiding van de jobcoach Mark Bosman van Ampliar.

Werkgever, het Talent en de begeleider bij Talent hebben deze maatschappelijk verantwoorde integratie handen en voeten gegeven. In de zes jaar dat Podium24 actief is, is de overtuiging bevestigd dat de belanghebbende partijen meer bereiken door het met elkaar te doen. “Soms in twee richtingen. Zo begeleiden we niet alleen Talenten naar werk, maar hebben wij ook werkzoekenden naar Talent bemiddeld. Daarnaast merken werkgevers dat we hun ontzorgen met de totale administratieve afhandeling die een traject vaak door de complexiteit met zich meebrengt.

Wij maken er werk van.

Talenten die de mogelijkheden richting werk willen bekijken, kunnen dit altijd bespreken met hun begeleider. Vervolgens gaan we graag samen bekijken wat mogelijk is en werken we samen met werkgevers die ervan overtuigd zijn dat iedereen een kans verdient.”

Naast de samenwerking op het gebied van Zorg naar Werk werken Podium24 en Talent ook nog op andere gebieden samen. Podium24 heeft de officiële aftrap gevierd bij *Talentino Mestreech*, er wordt gebruik gemaakt van de catering en de mensen van de bakkerij zien ons ook wel eens als er op vlaai getrakteerd wordt! ●



Pascal (rechts), Marc, Fleur en Karien op de bouwplaats.