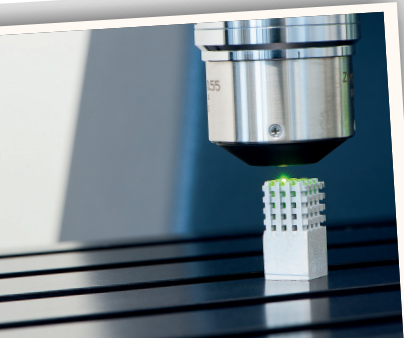




• Na een succesvolle proefperiode is een mevrouw uit Vaals vanuit een bijstandsuitkering via Podium24 fulltime als laborant aan de slag kunnen gaan bij het bedrijf Meotec in Aken!



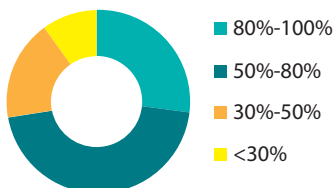
• Inspicare plant en coördineert voor zowel zakelijke als particuliere klanten het beheer en onderhoud van vastgoed, voert inspecties uit en voorziet in engineering en databeheer. Het motto luidt hierbij: 'u stelt de vraag, wij zoeken de oplossing!' Ondanks dat de werkzaamheden bij Inspicare van vrij specialistische aard zijn, zijn er inmiddels 2 kandidaten vanuit de Participatiewet bij het bedrijf kunnen starten. De eerste kandidaat heeft uiteindelijk 5 maanden bij Inspicare gewerkt, de tweede kandidaat is inmiddels door het bedrijf overgenomen en werkt er nog altijd met veel plezier!



• Na een succesvolle proefperiode heeft Marcel Duckers per 1 januari 2017 een contract gekregen bij Kasteel Vaalsbroek! Vanuit zijn **WSW-situatie** kwam Marcel enige tijd geleden met Podium24 in contact. De voormalig schilder wilde graag weer aan de slag en vroeg Podium24 om hem daarbij te helpen. Op datzelfde moment besloot Kasteel Vaalsbroek dat het tijd was om een allround schilder in dienst te nemen. De praktijk leerde namelijk dat het, los van het schilderwerk dat normaliter altijd wordt uitbesteed, toch prettig is om een eigen schilder in dienst te hebben. Met name uit oogpunt van binnenschilderwerk zoals de kamers, kozijnen, deuren, enzovoorts.

Kasteel Vaalsbroek, waar overigens 1,5 jaar geleden (en nog steeds!) ook al iemand via Podium24 aan de slag is gegaan, heeft er met Marcel een gemotiveerde en kundige werknemer bij en Marcel een prachtig bedrijf als werkgever. Een win-win situatie waar we bij Podium24 blij van worden!

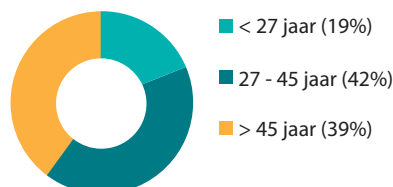
Arbeidsvermogen van de bemiddelde werkzoekende:



Aantal bedrijven klant in 2016: **128**

Aantal bemiddelingen in 2016: **495**

Aantal bemiddelingen naar leeftijd:



• Bij Landal Hoog Vaals loopt momenteel een uitgebreid functiecreatietraject, waarbij er wordt gekeken of bestaande taken en functies anders in te delen zijn. Op deze manier kan de organisatie in de toekomst nog efficiënter omgaan met de inzet van uitzendkrachten in vakantieperiodes, met personeel dat graag meer uren wil maken en met werkzaamheden die blijven liggen in drukke periodes.

Onze dienstverlening?

- Direct in dienst
- Leer-werkprojecten
- Detacheren - uitzenden
- Functiecreatie
- Groeibaan

Onze ambitie?

Werkgevers aan goede mensen en werknemers (in het bijzonder de werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt) aan een mooie baan helpen! Mede door de investeringen (in alle vormen: tijd, begeleiding, kansen, bijdrages etc.) van onze opdrachtgevers en van de gemeenten in de regio Maastricht-Heuvelland, kunnen wij daar ook komend jaar weer werk van maken!