





Ahmad Faiaz, Marijks Tuns en Theo Haarden (van links naar rechts) bij de hoofdentree van het MECC.

© Johannes Timmermans

Uit bijstand via Tefaf-shuttle

Mensen met een vlekje aan werk helpen. Dat is de opdracht van Podium24, het servicepunt van werkgevers in Maastricht-Heuvelland. Daar kan bijvoorbeeld ook de Tefaf bij helpen. „We zoeken steeds meer maatwerk.”

DOOR JOHN HOOFS

Theo Haarden is de mentor en coach van Ahmad Faiaz. Haarden is een gepensioneerde die meester speelt voor de gezel die de arbeidsmarkt graag wil betreden. Die leerling spreekt nog niet zo goed Nederlands, wat een belemmering is om een baan te vinden. Toch gaat dat vermoedelijk lukken, want Ahmad is hartstikke gemotiveerd. Hij is een van de vijf nieuwelingen die zich bij het team heeft gevoegd dat tien dagen lang gasten van Maastrichtse hotels vervoert van en naar de Tefaf.

Beroemdheden

Met acht shuttles rijden ze min of meer vaste routes tussen de logementen in de stad, die de gratis vervoersdienst voor hun gasten betalen. Vorig jaar werden 6512 passagiers vervoerd. Het is een avontuurlijke tijdelijke baan, want Theo

Haarden had al heel wat beroemdheden in zijn busje: Joop Braakhekke, Neelie Kroes, Dirk Scheringa, Alexander Pechtold en anderen. Stuk voor stuk laaiend enthousiast over de Tefaf, Maastricht en de geweldige vervoersservice.

Ahmad hoort het lachend aan. Weet hij veel wie Scheringa is. Hij vindt het enthousiasme van Theo top. Daar leert hij van. En wie weet kan hij via de tiendaagse stage bij Podium24 straks wel bij een baas aan de slag op een taxi of in het streekvervoer. Ahmad wil in elk geval heel erg graag werken en daar begint het allemaal mee, zegt Marijke Tuns van Podium24, het werkgeversservicepunt Maastricht-Heuvelland. Ze krijgt elke dag werkgevers aan de telefoon die schreeuwen om personeel. Dat is er nog wel, maar het heeft een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals dat in jargon heet. Door een lichamelijke of geestelijke beperking zijn ze nog niet helemaal de ideale werknemer, maar daar is wat aan te doen. Mits die potentiële baas begrip heeft voor die bijstanders met hun specifieke problemen.

Tuns: „We zoeken steeds meer maatwerk, maar dat vraagt wel werkgevers die willen investeren in die mensen. Wij zijn van de tweede kans. Uitzendbureaus zetten iemand meteen op straat als hij of zij niet of te laat op het werk is komen opdagen. Wij hebben meer geduld. Werkgevers zouden dat ook moeten hebben, want uiteindelijk komt het altijd goed.”

Baan

Theo Haarden kan het beamen. Elk jaar ziet hij in zijn team van shuttlechauffeurs vijf nieuwelingen. „Je ziet ze daarna niet meer terug. Dat betekent dat ze een baan hebben gevonden. Dat gaat Ahmad ook lukken.”

